

Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten

De Algemene Voorwaarden van CRAFT FLEX JOBS BV zijn van toepassing op de Werving & Selectie en de Terbeschikkingstelling van Werknemers op grond van artikel 7:690 e.v. BW (en daarmee samenhangende dienstverlening) door CRAFT FLEX JOBS en/of vennootschappen waarmee zij in een groep is verbonden dan wel vennootschappen die een dochtermaatschappij zijn van CRAFT FLEX JOBS.

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van

CRAFT FLEX JOBS BV. Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van Kandidaten zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

Inhoudsopgave

Deel A: Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

Artikel 2 Werkingssfeer

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

Artikel 4 Betaling

Artikel 5 Vrees niet nakoming

Artikel 6 Overname Werknemers

Artikel 7 Aansprakelijkheid

Artikel 8 Geheimhouding

Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze

Deel B: Werving & Selectie

Artikel 10 Werving & Selectie

Artikel 11 Honorarium en kosten

Artikel 12 Aansprakelijkheid

Artikel 13 Boetebeding

Deel C: Uitzenden

Artikel 14 Duur & beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

Artikel 15 Informatieverplichting Opdrachtgever

Artikel 16 Werkprocedure

Artikel 17 Functie & beloning

Artikel 18 Opdrachtgeverstarief

Artikel 19 Facturatie en tijdverantwoording

Artikel 20 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

Artikel 21 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

Artikel 22 Arbeidsduur en werktijden

Artikel 23 Arbeidsomstandigheden

Artikel 24 Goede uitoefening leiding en toezicht

Artikel 25 Goederen aan Werknemer

Artikel 26 Vervanging en beschikbaarheid

Artikel 27 Opschortingsrecht

Artikel 28 Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

Artikel 29 Medezeggenschap

Artikel 30 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Artikel 31 Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever

Artikel 32 Intellectuele en industriële eigendom

Deel A: Algemene bepalingen

Artikel 1 Definities

1.1 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.

1.2 Cao: de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en Werknemer, zijnde de ABU-Cao voor Uitzendkrachten.

1.3 Diensten: alle door CRAFT FLEX JOBS B.V. aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.

1.4 CRAFT FLEX JOBS B.V.: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid CRAFT FLEX JOBS B.V. statutair gevestigd en kantoorhoudende te (4703BH) Roosendaal aan de Badhuisstraat 18, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 75223821

en alle overige aan bovengenoemde onderneming gelieerde ondernemingen. Onder gelieerde ondernemingen wordt verstaan een in Nederland gevestigde dochtermaatschappij, deelneming of groepsmaatschappij.

1.5 Inlenersbeloning: de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor Werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de navolgende zes loonelementen:

1) Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
2) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung per week/maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van CRAFT FLEX JOBS B.V. worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
3) Toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegentoeslag;
4) Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;

5) Kostenvergoeding (voor zover CRAFT FLEX JOBS B.V. deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensiekosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
6) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald.

1.6 Offerte: elk mondeling of schriftelijk aanbod van CRAFT FLEX JOBS B.V. aan de Opdrachtgever.

1.7 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door CRAFT FLEX JOBS B.V. zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.

1.8 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met CRAFT FLEX JOBS B.V. contracteert c.q. beoogt te contracteren.

1.9 Opdrachtgevertarief: het door de Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.

1.10 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en CRAFT FLEX JOBS B.V., elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door CRAFT FLEX JOBS B.V..

1.11 Partijen: verwijzing naar CRAFT FLEX JOBS B.V. en de Opdrachtgever tezamen.

1.12 Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.

1.13 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Werknemer door CRAFT FLEX JOBS B.V. in het kader van een Overeenkomst, om al dan niet onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.

1.14 Werknemer: iedere natuurlijke persoon die door CRAFT FLEX JOBS B.V. op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.

1.15 Werving & Selectie: de Dienst waarbij CRAFT FLEX JOBS B.V. in opdracht van de Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze Kandidaten.

Artikel 2 Werkingsfeer

2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met CRAFT FLEX JOBS B.V.. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of

vervolgovereenkomsten tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en de Opdrachtgever. Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.

2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand

2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.

2.4 Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat CRAFT FLEX JOBS B.V. in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.

2.5 Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en de Opdrachtgever. I

Artikel 3 Offertes en totstandkoming overeenkomst

3.1 CRAFT FLEX JOBS B.V. kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.

3.2 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer: • CRAFT FLEX JOBS B.V. een Offerte heeft afgegeven en Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer CRAFT FLEX JOBS B.V. op verzoek van Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of • Opdrachtgever een opdracht plaatst bij CRAFT FLEX JOBS B.V. en CRAFT FLEX JOBS B.V. deze opdracht heeft aanvaardt en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht.

3.3 Alle Offertes van CRAFT FLEX JOBS B.V. zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door CRAFT FLEX JOBS B.V. worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4 Betaling

4.1 Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door CRAFT FLEX JOBS B.V. aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.

4.2 Uitsluitend betaling aan CRAFT FLEX JOBS B.V. of aan een door CRAFT FLEX JOBS B.V. uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover CRAFT FLEX JOBS B.V. en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.

4.3 Indien Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient Opdrachtgever deze bezwaren binnen 7 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan CRAFT FLEX JOBS B.V. kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever.

4.4 Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens CRAFT FLEX JOBS B.V. op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op CRAFT FLEX JOBS B.V.. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te

verrekenen.

4.5 Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1,5% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.

4.6 Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke CRAFT FLEX JOBS B.V. moet maken ter effectivering van haar rechten, komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 25% van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder bedraagt dan € 1.500,-, op 20% indien de verschuldigde hoofdsom meer dan € 1.500,- en minder dan € 3.500,- bedraagt en op 15% indien de hoofdsom meer dan € 3.500,- bedraagt (inclusief rente en btw) – tenzij CRAFT FLEX JOBS B.V. aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra Opdrachtgever in verzuim is, door Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.

4.7 De in het bezit van CRAFT FLEX JOBS B.V. zijnde doordruk of kopie van de door CRAFT FLEX JOBS B.V. verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint te lopen.

4.8 Tenzij door CRAFT FLEX JOBS B.V. anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. CRAFT FLEX JOBS B.V. kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het CRAFT FLEX JOBS B.V. wenselijk voorkomt en in ieder geval als Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is CRAFT FLEX JOBS B.V. gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidsstelling voor de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van CRAFT FLEX JOBS B.V. daaraan gehoor te geven.

4.9 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).

4.10 Indien Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van CRAFT FLEX JOBS B.V. als bedoeld in lid 8 van dit artikel, is CRAFT FLEX JOBS B.V. gemachtigd:

- a.** om de Overeenkomst met Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Opdrachtgever, wanneer CRAFT FLEX JOBS B.V. hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
- b.** haar verplichtingen jegens Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

4.11 CRAFT FLEX JOBS B.V. is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan CRAFT FLEX JOBS B.V. zijn toe te rekenen.

Artikel 5 Vrees niet nakoming

5.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst CRAFT FLEX JOBS B.V. ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrees dat

de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens CRAFT FLEX JOBS B.V. niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens CRAFT FLEX JOBS B.V. uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. CRAFT FLEX JOBS B.V. is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.

5.2 CRAFT FLEX JOBS B.V. is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.

5.3 Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van CRAFT FLEX JOBS B.V..

Artikel 6 Overname werknemers

6.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

6.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder werknemer tevens verstaan:

- de (aspirant-) Werknemer die bij CRAFT FLEX JOBS B.V. is ingeschreven;
- de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan de Opdrachtgever;

de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.

6.3 Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.

6.4 Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met CRAFT FLEX JOBS B.V. niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover Opdrachtgever de Overeenkomst met CRAFT FLEX JOBS B.V. niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.

6.5 Opdrachtgever brengt CRAFT FLEX JOBS B.V. schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.

6.6 Indien een Werknemer door tussenkomst van CRAFT FLEX JOBS B.V. aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie vóórdat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door CRAFT FLEX JOBS B.V. in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Werknemer voor de duur van 1040 uur. Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van CRAFT FLEX JOBS B.V. in contact is gekomen met de Werknemer.

6.7 Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Werknemer die aan haar Ter

beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1040 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. een vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren.

6.8 Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1040 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 7 Aansprakelijkheid

7.1 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat CRAFT FLEX JOBS B.V. jegens Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:

a. CRAFT FLEX JOBS B.V. is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat CRAFT FLEX JOBS B.V. is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;

b. CRAFT FLEX JOBS B.V. is nimmer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;

c. de aansprakelijkheid van CRAFT FLEX JOBS B.V., inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van CRAFT FLEX JOBS B.V. in voorkomend geval uitkeert;

d. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van CRAFT FLEX JOBS B.V. – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van CRAFT FLEX JOBS B.V., inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,

- uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
- uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van CRAFT FLEX JOBS B.V. te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 10.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

7.2 Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van CRAFT FLEX JOBS B.V. en/of van haar Werknemers en/of Werknemers.

7.3 Alle ondergeschikten van CRAFT FLEX JOBS B.V. kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als CRAFT FLEX JOBS B.V. beroepen op de bovenstaande bepalingen.

7.4 Schade waarvoor CRAFT FLEX JOBS B.V. aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan CRAFT FLEX JOBS B.V. gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende

aansprakelijkheidsvordering binnen 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 8 Geheimhouding

8.1 CRAFT FLEX JOBS B.V. en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

8.2 CRAFT FLEX JOBS B.V. zal op verzoek van Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

8.3 Het staat Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert CRAFT FLEX JOBS B.V. over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

8.4 CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze

9.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.

9.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Oost-Brabant, locatie 's-Hertogenbosch, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft CRAFT FLEX JOBS B.V. te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Deel B: Werving & Selectie

Artikel 10 Werving & Selectie

10.1 Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht zal CRAFT FLEX JOBS B.V. zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte Kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.

10.2 Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die CRAFT FLEX JOBS B.V. redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door CRAFT FLEX JOBS B.V., dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal CRAFT FLEX JOBS B.V. de geschikte Kandidaten werven en selecteren.

10.3 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functioneel relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen gegevens omtrent de functie de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door CRAFT FLEX JOBS B.V. worden meegewogen.

10.4 Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door een CRAFT FLEX JOBS B.V. geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.

10.5 Elke Overeenkomst Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een Kandidaat.

Artikel 11 Honorarium

11.1 Het door Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te betalen honorarium voor de Werving & Selectie wordt bepaald in de Overeenkomst en is door Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsovereenkomst aangaat met Kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsovereenkomst, dan wel als Opdrachtgever deze Kandidaat via een derde inleent. Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 12,96 X het bruto maandsalaris inclusies emolumenten van de desbetreffende Kandidaat bij Opdrachtgever X 21%.

11.2 Opdrachtgever is 15% van de bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien CRAFT FLEX JOBS B.V. een Kandidaat heeft voorgedragen met wie Opdrachtgever in beginsel een arbeidsovereenkomst heeft willen aangaan, maar deze arbeidsovereenkomst in de laatste fase afstuit doordat Opdrachtgever en Kandidaat geen overeenstemming bereiken over de arbeidsvoorwaarden.

11.3 Eventuele reis- en verblijfkosten van Kandidaat zullen door CRAFT FLEX JOBS B.V. aan Kandidaat worden vergoed en bij Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te voldoen.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

12.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door CRAFT FLEX JOBS B.V. geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst (al dan niet via een derde) aan te gaan, evenals voor de inhoud van die overeenkomst. CRAFT FLEX JOBS B.V. is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door CRAFT FLEX JOBS B.V. geleverde Kandidaat.

12.2 CRAFT FLEX JOBS B.V. zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. CRAFT FLEX JOBS B.V. schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien CRAFT FLEX JOBS B.V. om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.

12.3 CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat:

- om welke reden dan ook niet als Werknemer ter beschikking kan worden gesteld aan Opdrachtgever; of
- geen arbeidsverhouding met Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.

12.4 CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet aansprakelijk voor eventuele schade, indien Kandidaten niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van CRAFT FLEX JOBS B.V.. Eventuele aansprakelijkheid van CRAFT FLEX JOBS B.V. is beperkt tot hetgeen in artikel 7 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 13 Boetebeding

13.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door Opdrachtgever met een Kandidaat;
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding door Kandidaat met een derde, waarbij Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

13.2 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Kandidaat die in eerste instantie door CRAFT FLEX JOBS B.V. aan Opdrachtgever is voorgesteld, is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter hoogte van het honorarium dat door CRAFT FLEX JOBS

B.V. voor de Werving & Selectie aan Opdrachtgever in rekening zou zijn gebracht (zoals bedoeld in artikel 11.1).

Deel c. Uitzenden

Artikel 14 Duur & beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling

14.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:

- óf voor een vaste periode;
- óf voor een bepaalde periode;
- óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

14.2 De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

14.3 Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, CRAFT FLEX JOBS B.V. Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.

14.4 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden.

14.5 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand.

14.6 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:

- de andere Partij in verzuim is of;
- de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
- de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

14.7 Als CRAFT FLEX JOBS B.V. wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van CRAFT FLEX JOBS B.V. voor de schade die Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van CRAFT FLEX JOBS B.V. onmiddellijk opeisbaar zijn.

14.8 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door Opdrachtgever houdt in het verzoek van Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.

14.9 Als in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever op het moment dat de Werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan CRAFT FLEX JOBS B.V. bevestigen. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.

14.10 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra CRAFT FLEX JOBS B.V. de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. CRAFT FLEX JOBS B.V. schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.

14.11 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art.

6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

14.12 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen CRAFT FLEX JOBS B.V. en Opdrachtgever.

Artikel 15 Informatie verplichting Opdrachtgever

15.1 Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door CRAFT FLEX JOBS B.V. in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning ("BRI") alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan CRAFT FLEX JOBS B.V. en verricht Opdrachtgever tijdig alle handelingen die CRAFT FLEX JOBS B.V. nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.

15.2 Opdrachtgever dient CRAFT FLEX JOBS B.V. bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat CRAFT FLEX JOBS B.V. deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfsluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient Opdrachtgever CRAFT FLEX JOBS B.V. onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien Opdrachtgever nalaat om CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig te informeren, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfsluiting onverkort aan CRAFT FLEX JOBS B.V. het Opdrachtgevertarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en

Algemene

Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

15.3 Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan CRAFT FLEX JOBS B.V. verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.

15.4 Opdrachtgever stelt CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

15.5 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan CRAFT FLEX JOBS B.V. zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft CRAFT FLEX JOBS B.V. het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft CRAFT FLEX JOBS B.V. het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat CRAFT FLEX JOBS B.V. over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door CRAFT FLEX JOBS B.V. te maken kosten voor rekening en risico komen van Opdrachtgever.

15.6 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan CRAFT FLEX JOBS B.V. zijn verstrekt, heeft CRAFT FLEX JOBS B.V. het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door CRAFT FLEX JOBS B.V. gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van CRAFT FLEX JOBS B.V.

die is of zou ontstaan doordat Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van Opdrachtgever.

15.7 Opdrachtgever is aansprakelijk- en vrijwaart CRAFT FLEX JOBS B.V. – voor de schade van CRAFT FLEX JOBS B.V., de Werknemer en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. onjuist of onvolledig verstrekte gegevens.

Artikel 16 Werkprocedure

16.1 Opdrachtgever dient voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling informatie aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te verstrekken met daarin een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. Opdrachtgever is voorts verplicht het registratieformulier en/of Cao-inventarisatieformulier van CRAFT FLEX JOBS B.V. ("BRI-formulier") ingevuld te retourneren aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

16.2 CRAFT FLEX JOBS B.V. bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemer(s), welke (kandidaat) Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Werknemer geen doorgang vindt.

16.3 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door CRAFT FLEX JOBS B.V. worden meegewogen.

16.4 CRAFT FLEX JOBS B.V. schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en CRAFT FLEX JOBS B.V. voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.

16.5 CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht terzake bij CRAFT FLEX JOBS B.V. indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van CRAFT FLEX JOBS B.V. bij de selectie.

Artikel 17 Functie & beloning

17.1 De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.

17.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving,

de Cao en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert CRAFT FLEX JOBS B.V. de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan CRAFT FLEX JOBS B.V. verschuldigd

17.3 Opdrachtgever stelt CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1.5 van de Algemene Voorwaarden en de Cao) worden aan Opdrachtgever doorberekend.

Artikel 18 Opdrachtgeverstarief

18.1 De door Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop CRAFT FLEX JOBS B.V. op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen (waaronder mede – maar niet uitsluitend – begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

18.2 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door Opdrachtgever aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door CRAFT FLEX JOBS B.V. één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.

18.3 Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd, stelt CRAFT FLEX JOBS B.V. de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Opdrachtgeverstarief worden alle bij Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.

18.4 Naast het in lid 3 bedoelde geval is CRAFT FLEX JOBS B.V. in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:

- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de inlenersbeloning) of wijziging van de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
- als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.

18.5 Indien Opdrachtgever in strijd met de leden 3 en 4 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

18.6 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door CRAFT FLEX JOBS B.V. zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.

18.7 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is CRAFT FLEX JOBS B.V. gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. CRAFT FLEX JOBS B.V. kan tevens kosten die als gevolg hiervan door CRAFT FLEX JOBS B.V. zijn gemaakt bij Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 19 Facturatie en tijdverantwoording

19.1 Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Pagina 14 van 19 Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

19.2 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij de Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geacordeerd. Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig over de tijdverantwoording beschikt.

19.3 Ongeacht de wijze van tijdverantwoording, is Opdrachtgever – tenzij anders overeengekomen – gehouden CRAFT FLEX JOBS B.V. zo snel mogelijk, doch uiterlijk vóór 12.00 uur op de dinsdag aansluitend op de door de Werknemer gewerkte week, de juiste, volledige en door hem geacordeerde tijdverantwoording te verstrekken. Indien de concept-tijdverantwoording – om redenen die niet toerekenbaar zijn aan de Opdrachtgever – later dan het hiervoor bedoelde tijdstip aan Opdrachtgever worden verstrekt door de Werknemer, dan draagt Opdrachtgever er zorg voor dat de tijdverantwoording per omgaande, nadat deze aan hem beschikbaar is gesteld door hem wordt gecontroleerd en zo nodig gecorrigeerd en/of geacordeerd, aan CRAFT FLEX JOBS B.V. wordt verstrekt.

19.4 CRAFT FLEX JOBS B.V. factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever.

19.5 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

[Terug naar boven ↑](#)

Artikel 20 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

20.1 Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens CRAFT FLEX JOBS B.V. – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te voldoen indien:

- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
- Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.

[Terug naar boven ↑](#)

Artikel 21 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

21.1 Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.

21.2 Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.

21.3 Opdrachtgever aan wie door CRAFT FLEX JOBS B.V. een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

21.4 Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. De Opdrachtgever zal de via CRAFT FLEX JOBS B.V. verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens..

21.5 CRAFT FLEX JOBS B.V. is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.

21.6 Opdrachtgever zal CRAFT FLEX JOBS B.V. te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens CRAFT FLEX JOBS B.V. wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 22 Arbeidsduur en werktijden

22.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet er op toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

22.2 Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao.

Artikel 23 Arbeidsomstandigheden

23.1 Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

23.2 Opdrachtgever is jegens de Werknemer en CRAFT FLEX JOBS B.V. verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

23.3 Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

23.4 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende

maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert CRAFT FLEX JOBS B.V. zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

23.5 Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en CRAFT FLEX JOBS B.V. vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of CRAFT FLEX JOBS B.V. daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.

23.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en CRAFT FLEX JOBS B.V. vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.

23.7 CRAFT FLEX JOBS B.V. is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.

23.8 Opdrachtgever vrijwaart CRAFT FLEX JOBS B.V. voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van CRAFT FLEX JOBS B.V. als werkgever van de Werknemer – direct of indirect – terzake van de in leden 5, 6 en 7 van dit artikel bedoelde schaden, verliezen en verbintenissen.

23.9 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van CRAFT FLEX JOBS B.V. verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

Artikel 24 Goede uitoefening van leiding en toezicht

24.1 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitoefening van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.

24.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van CRAFT FLEX JOBS B.V., is het Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.

24.3 Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien CRAFT FLEX JOBS B.V. en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk schriftelijk hebben ingestemd.

24.4 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met CRAFT FLEX JOBS B.V. en de Werknemer.

24.5 Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.

24.6 Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van CRAFT FLEX JOBS B.V. verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

Artikel 25 Goederen aan Werknemer

25.1 Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van CRAFT FLEX JOBS B.V. goederen aan Werknemer ter beschikking te stellen, die mede voor privédoeleinden door Werknemer kunnen worden gebruikt, waaronder – maar niet beperkt tot – een

(lease)auto, laptop of telefoon. CRAFT FLEX JOBS B.V. kan aan de toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven.

25.2 Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het bepaalde in lid 1 van dit artikel is Opdrachtgever gehouden de schade die CRAFT FLEX JOBS B.V. dientengevolge lijdt, aan CRAFT FLEX JOBS B.V. te vergoeden. Opdrachtgever vrijwaart CRAFT FLEX JOBS B.V. terzake.

Artikel 26 Vervanging en beschikbaarheid

26.1 CRAFT FLEX JOBS B.V. is gerechtigd aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van CRAFT FLEX JOBS B.V., behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.

26.2 CRAFT FLEX JOBS B.V. schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien CRAFT FLEX JOBS B.V. om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 27 Opschortingsrecht

27.1 Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van CRAFT FLEX JOBS B.V., tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is CRAFT FLEX JOBS B.V. bevoegd de uitvoering van de overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

27.2 Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Tot de omstandigheden als hiervoor bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.

Artikel 28 Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

28.1 Opdrachtgever en CRAFT FLEX JOBS B.V. zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en CRAFT FLEX JOBS B.V. zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemers.

28.2 Opdrachtgever is bekend met de Klokkenuiderswet en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenuidingsregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.

28.3 Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van CRAFT FLEX JOBS B.V. betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 29 Medezeggenschap

29.1 De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van CRAFT FLEX JOBS B.V. of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze

medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.

29.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

29.3 Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door CRAFT FLEX JOBS B.V. verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 30 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

30.1 De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot –

- artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;

- artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;

- artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: de Opdrachtgever zal CRAFT FLEX JOBS B.V. tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.

Artikel 31 Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever

31.1 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die CRAFT FLEX JOBS B.V., de Werknemer, Opdrachtgever en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Opdrachtgever vrijwaart CRAFT FLEX JOBS B.V. voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.

31.2 Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van CRAFT FLEX JOBS B.V. een kopie van het polisblad te overleggen aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

Artikel 32 Intellectuele en industriële eigendom

32.1 CRAFT FLEX JOBS B.V. zal de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten

van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien CRAFT FLEX JOBS B.V. in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

32.2 Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert CRAFT FLEX JOBS B.V. over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst / verklaring aan CRAFT FLEX JOBS B.V..

32.3 CRAFT FLEX JOBS B.V. is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.